



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.10.2017 № 48

Великий Новгород

**О внесении изменения в
Примерное положение
об оплате труда работников
областного автономного учреждения
«Новгородский областной
центр развития социального
обслуживания населения»**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменение в Примерное положение об оплате труда работников областного автономного учреждения «Новгородский областной центр развития социального обслуживания населения», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 22, изложив показатель «Динамика текучести кадров» Перечня показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности в приложении 3 к Положению об оплате труда работников областного автономного учреждения «Новгородский областной центр развития социального обслуживания населения» в следующей редакции:

Показатель	Критерии	Количество баллов
III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
Текучесть персонала (Коэффициент текучести персонала рассчитывается по формуле: $K_t = P_v / P * 100$, где K_t - текучесть персонала, P_v - количество уволившихся за определенный период, P - среднесписочная численность за тот же период)	Текучесть персонала до 3%	10
	Текучесть персонала от 3% до 6 %	5
	Текучесть персонала свыше 6%	0

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

**Исполняющая обязанности
руководителя департамента**

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and lines, positioned to the right of the title and to the left of the name.

А.В. Тимофеева