



НОВГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
НОВГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.10.2017 № 50

Великий Новгород

**О внесении изменения в  
Положение об оплате труда  
работников государственного  
областного казенного учреждения  
«Центр по организации социального  
обслуживания и предоставления  
социальных выплат»**

Департамент труда и социальной защиты населения Новгородской области

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести изменение в Положение об оплате труда работников государственного областного казенного учреждения «Центр по организации социального обслуживания и предоставления социальных выплат», утвержденное постановлением департамента труда и социальной защиты населения Новгородской области от 17.08.2015 № 23, изложив показатель «Динамика текучести кадров» Перечня показателей эффективности деятельности учреждения, руководителя учреждения и критериев оценки эффективности их деятельности в приложении 3 к Положению об оплате труда работников областного автономного учреждения «Новгородский областной центр развития социального обслуживания населения» в следующей редакции:

Показатель	Критерии	Количество баллов
<b>III. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами</b>		
Текучесть персонала (Коэффициент текучести персонала рассчитывается по формуле: $K_t = P_v / P * 100$ , где $K_t$ - текучесть персонала, $P_v$ - количество уволившихся за определенный период, $P$ - среднесписочная численность за тот же период )	Текучесть персонала до 3%	10
	Текучесть персонала от 3% до 6 %	5
	Текучесть персонала свыше 6%	0

2. Опубликовать постановление в газете «Новгородские ведомости» и разместить на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

**Исполняющая обязанности  
руководителя департамента**

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

**А.В. Тимофеева**