

ЧТО ТАКОЕ КВОТА ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ИНВАЛИДОВ?

Квотирование рабочих мест - это их резервирование для приема на работу инвалидов.

Понятие квоты можно расширить: это минимальное количество рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить на данном предприятии, в учреждении, организации.

Важно! Не квотируются рабочие места общественных объединений инвалидов и образованных ими организаций (ч. 3 ст. 21 Закона N 181-ФЗ).

КАКИЕ НПА РЕГУЛИРУЮТ КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ?

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
- областной закон от 05.11.2004 № 327-ОЗ «Об установлении на территории Новгородской области квоты для приема на работу инвалидов»
- постановление Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240 «Об утверждении Порядка проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»
- постановление Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

ОСНОВНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ

Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов в том числе обязаны:

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах (п. 1 ч. 2 ст. 24 Закона № 181-ФЗ);
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с выданной им ИПРА (ИПР) (п. 2 ч. 2 ст. 24 Закона № 181-ФЗ, ст. 224 ТК РФ);
- представлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов (п. 3 ч. 2 ст. 24 Закона № 181-ФЗ, п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1).
- создавать специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. (ч. 1 ст. 22 Закона N 181-ФЗ).

СКОЛЬКО МЕСТ ВЫДЕЛИТЬ?

Квота для работодателей Новгородской области, численность работников которых составляет 35 человек и более, установлена областным законом 05.11.2004 № 327-ОЗ и составляет 3 процента среднесписочной численности работников.

Важно! При расчете квоты в среднесписочную численность не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным согласно результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда (ч. 2 ст. 21 Закона N 181-ФЗ).

Расчет квоты производится без учета филиалов и представительств организации, расположенных в другой области, районе.

КАК РАССЧИТАТЬ КОЛИЧЕСТВО КВОТИРУЕМЫХ РАБОЧИХ МЕСТ?

Работодатель самостоятельно производит расчет числа рабочих мест для приема на работу инвалидов.

$$\text{КВОТА} = \text{СЧР} \times 3\%$$

Среднесписочная численность работников (СЧР) исчисляется в порядке, определенном приказом Федеральной службы государственной статистики от 22 ноября 2017 года № 772.

Округление производится в сторону уменьшения до целого значения.

Пример: 35 человек X 3% = 1,05
Квота составит 1 рабочее место.

КАКУЮ ИНФОРМАЦИЮ ПРЕДОСТАВИТЬ В СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ?

Работодатель обязан ежемесячно представлять в органы службы занятости следующую информацию, касающуюся труда инвалидов:

- сведения, необходимые для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
- сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах;
- сведения о выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Порядок, сроки, форма подачи указанных сведений установлены постановлением Правительства Новгородской области от 08.07.2016 № 240.

ЧТО ТАКОЕ СПЕЦИАЛЬНОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ДЛЯ ИНВАЛИДА?

Работодатель обязан создавать и оснащать (оборудовать) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов. Минимальное количество специальных рабочих мест для инвалидов в пределах квоты установлено постановлением Правительства Новгородской области от 18.03.2015 № 98. Количество специальных рабочих мест зависит от численности работников организации.

Пример: при численности работников от 101 до 200 человек включительно установлена квота в количестве 1 специального рабочего места для трудоустройства инвалидов

Требования к специальным рабочим местам установлены:

- приказ Минтруда России от 19.11.2013 N 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»
- постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 18.05.2009 N 30 «Об утверждении СП 2.2.9.2510-09. Гигиенические требования к условиям труда инвалидов. Санитарные правила»

Если характер труда инвалида или нарушение функций его организма и ограничения жизнедеятельности не требуют особых условий, оснащать для него специальное рабочее место не нужно (абз. 2 п. 1 Требований).

Оборудование рабочего места зависит от нарушения функций организма, ограничений жизнедеятельности инвалида и осуществляется с учетом его профессии (должности), характера труда, выполняемых обязанностей (п. 3 Требований). Для оборудования (оснащения) специального рабочего места для конкретного инвалида работодателю следует (абз. 1 п. 2 Требований):

- проанализировать потребности инвалида (группы инвалидов) в оснащении (оборудовании) специального рабочего места, в частности, на основании сведений, указанных в ИПРА (ИПР);
- сформировать перечень мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места с учетом положений пп. «б» п. 2 Требований;
- реализовать указанный перечень с учетом положений пп. «в» п. 2 Требований.

Пример: рабочее место для слабовидящего должно быть оснащено общим и местным освещением, видеомониторами и лупами. Компьютерная техника должна иметь адаптированные видеодисплеи, программные средства для укрупнения шрифта и т.д.

Для инвалида, передвигающегося на кресле-коляске, рабочее место должно быть оборудовано таким образом, чтобы обеспечивалась возможность подъезда к нему, разворота и т.д..

КТО КОНТРОЛИРУЕТ?

Контроль за соблюдением законодательства о квотировании рабочих мест для инвалидов на территории Новгородской области осуществляет министерство труда и социальной защиты Новгородской области

В рамках своих полномочий министерство:

- проводит проверки с целью контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты;
- выдает предписания, обязательные для исполнения;
- составляет протоколы об административных правонарушениях.

ЧЕМ ГРОЗИТ НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТИ ПО КВОТИРОВАНИЮ?

За нарушение прав инвалидов в области трудоустройства и занятости работодатель может быть привлечен к административной ответственности:

Основание для наказания	Размер наказания	Норма КоАП
Неисполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест	штраф от 5 000 до 10 000 руб.	Статья 5.42
Отказ инвалиду в приеме на работу в пределах установленной квоты	штраф от 5 000 до 10 000 руб.	Статья 5.42
Непредставление либо несвоевременное (не в полном объеме, искаженное) представление необходимых сведений в органы службы занятости	штраф от 300 до 500 руб. (должностное лицо); штраф от 3 000 до 5 000 руб. (юридическое лицо)	Статья 19.7

РЕЗУЛЬТАТЫ КОНТРОЛЯ

За 9 месяцев 2018 года проведено **22 проверки** юридических лиц, предметом которых являлись соблюдение обязательных требований по обеспечению занятости инвалидов.

В **9 организациях** выявлены нарушения. Юридическим лицам выданы предписания. Все предписания исполнены.

Составлено и направлено мировым судьям **7 протоколов** об административных правонарушениях. Из них:

- **6 протоколов** за совершение административного правонарушения, предусмотренного **ст. 19.7 КоАП РФ**. Должностные лица привлечены к административной ответственности, назначены административные наказания в виде предупреждения.
- **1 протокол** за совершение административного правонарушения, предусмотренного **ст. 5.42 КоАП**. Должностное лицо привлечено к административной ответственности и ему назначено административное наказание в виде штрафа в размере 5 000 рублей.
- в 2-х случаях протокол не составлялся в связи с истечением срока привлечения к административной ответственности.

ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

- Планируется ввести штраф для юридических лиц за неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для инвалидов в размере от 100 тыс. до 500 тыс. руб. Для должностных лиц штраф планируется увеличить: если сейчас верхняя планка - 10 тыс. руб., то планируется - 50 тыс. руб.
- Наказывать планируется тех, кто: (1) отказывается принять на работу инвалида в пределах квоты, (2) не создает или не выделяет рабочие места для инвалидов согласно квоте, либо не производит компенсационные выплаты в фонд содействия занятости инвалидов.
- Выполнить квоту можно будет двумя способами: (1) приняв на работу инвалидов или (2) заплатив в фонд. Платить придется за каждого нетрудоустроенного инвалида не меньше 7 800 руб. в месяц. Конкретный размер выплат будет устанавливаться законами субъектов РФ.
- Если работодатель не выполнит квоту, то помимо административного наказания ему не дадут: (1) получать меры господдержки, (2) участвовать в госзакупках, (3) привлекать к работе иностранцев.