

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА от 16.06.2025 № 235
ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ

16 июня 2025 г.

67. О проекте федерального закона № 917534-8 "О внесении изменений в Федеральный закон "О занятости населения в Российской Федерации" в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий" - внесен депутатами Государственной Думы С.М.Мироновым, О.А.Ниловым, Я.В.Лантратовой, А.А.Кузнецовым, Н.В.Новичковым, М.Г.Делягиным, А.В.Терентьевым, А.С.Аксёненко, А.А.Ремезковым, А.В.Чепой

Принято решение:

1. Назначить Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов ответственным по законопроекту.

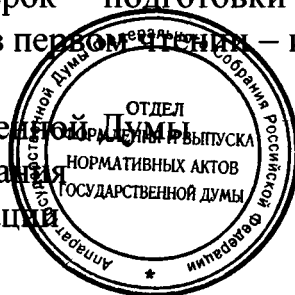
2. Включить указанный проект федерального закона в примерную программу законопроектной работы Государственной Думы в период весенней сессии (июль) 2025 года в части программы законопроектной работы комитета.

3. Направить законопроект и материалы к нему в комитеты и комиссии Государственной Думы, во фракции в Государственной Думе, Президенту Российской Федерации, в Совет Федерации Федерального Собрания Российской Федерации, Правительство Российской Федерации, Счетную палату Российской Федерации, Общественную палату Российской Федерации, законодательные органы субъектов Российской Федерации и высшим должностным лицам субъектов Российской Федерации, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений для подготовки отзывов, предложений и замечаний, а также в Правовое управление Аппарата Государственной Думы для подготовки заключения.

4. Установить срок представления в Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов отзывов, предложений и замечаний, а также заключения Правового управления Аппарата Государственной Думы до 16 июля 2025 года.

5. Установить срок подготовки законопроекта к рассмотрению Государственной Думой в первом чтении – июль 2025 года.

Председатель Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации



В.В.Володин

Администрация Губернатора
Новгородской области

№ ПО-01-71/9074-В от 18.06.2025

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 14.05.2025 17:37
№917534-8; 1.1

14 мая 2025г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В. В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий».

Приложения:

1. Проект федерального закона на 3 листах;
2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 листах;
3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 листе;
4. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 листе;

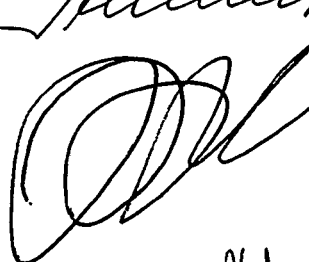
1490
15 МАЙ 2025

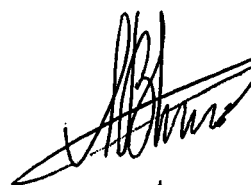
5. Копия текста законопроекта и сопроводительных документов
на магнитном носителе.

 / С.М. Миронов

 / А.А. Кузнецов

 / А.С. Аксентев

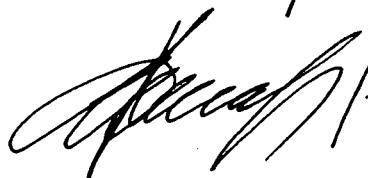
 / Н.В. Новиков

 / А.В. Чуп

 / А.В. Терентьев

 / М.Г. Делягин

 / А.В. Ланторгова

 / А.А. Демченков

 / О.А. Нисов

Исполнитель: Гусев С.С. 8(951)6740477 В.И. Кузнецов 8(495) 692-41-10

Вносится депутатами
Государственной Думы
С.М. Мироновым
О.А. Ниловым
Я.В. Лантратовой
А.А. Кузнецовым
Н.В. Новичковым
М.Г. Делягиным
А.В. Терентьевым
А.С. Аксёненко
А.А. Ремезковым
А.В. Чепой

ПРОЕКТ № 914534-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий

Дополнить Федеральный закон от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 51, ст. 9138) статьей 38¹ следующего содержания:

«Статья 38¹. Установление квоты для приема на работу ветеранов боевых действий

1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

2. Субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», для различных видов

экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

3. Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», определяется исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

4. Представительствам и филиалам работодателя устанавливается квота для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких представительств и филиалов работодателя за предыдущий квартал.

5. Выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации:

1) в случае заключения трудового договора с лицом, указанным в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», на рабочее место непосредственно у работодателя;

2) в случае заключения трудового договора между лицом, указанным в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», и иной организацией в соответствии с соглашением о трудоустройстве лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», заключаемым между работодателем, которому установлена квота для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», и иной организацией;

3) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.

6. Порядок заключения соглашения о трудоустройстве лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», и его форма утверждаются Правительством Российской Федерации. В соглашении о трудоустройстве лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», определяются в том числе:

1) численность лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», которые могут быть приняты на

работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», установленной работодателю;

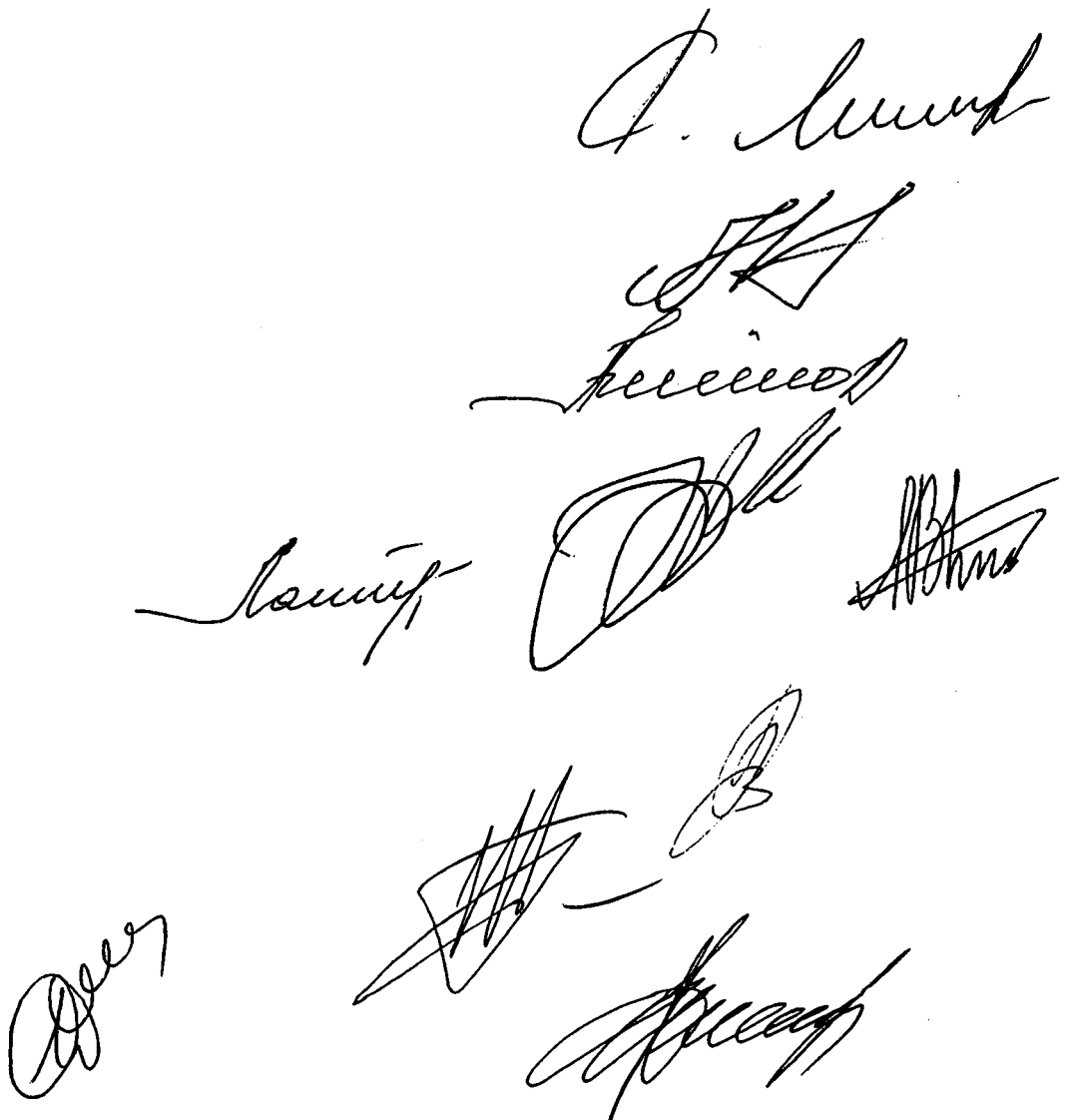
2) условия финансирования работодателем расходов на оплату труда лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», принятых на работу в иную организацию в счет квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах», установленной работодателю.

9. Работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу лиц, указанных в статье 3 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах»:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями ветеранов боевых действий;

2) в иных случаях, установленных Правительством Российской Федерации.».

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий» вносится с целью создания дополнительных гарантий занятости для граждан, имеющих статус ветеранов боевых действий, а также поддержки работодателей, которые ответственно будут подходить к исполнению указанного нововведения.

5 декабря 2024 года Президент России, утвердил ряд поручений по итогам совещания с членами Правительства России¹, среди которых было издано поручение об обеспечении разработки плана мероприятий по повышению уровня трудоустройства участников специальной военной операции и организации их профессиональной ориентации.

Таким образом, инициатива о введении квот на трудоустройство ветеранов боевых действий является важной инициативой, направленной на обеспечение социальной справедливости и поддержки тех, кто, рискуя жизнью, защищал интересы нашей страны. Подобная мера не только способствует интеграции ветеранов в гражданскую жизнь, но и признает их заслуги перед обществом, предоставляя им заслуженные возможности для достойной работы и стабильного дохода.

Опыт субъектов Российской Федерации демонстрирует эффективность подобных инициатив. Так, в Московской области в 2024 году был принят закон о квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий². Согласно этому закону, работодатели с численностью сотрудников более 100 человек обязаны выделять 1% от среднесписочной численности работников для трудоустройства ветеранов. По итогам первого квартала 2024 года в регионе было выделено 7 684 квоты, что позволило трудоустроить 1 856 ветеранов³. Эти цифры свидетельствуют о реальной поддержке и признании заслуг тех, кто защищал нашу Родину. Дополнительно следует отметить, что

¹ Поручение Президента России "Перечень поручений по итогам совещания с членами Правительства" от 05.12.2024 № Пр-2567, п.2 б) // Российская газета. - 2024

² Закон Московской области "О внесении изменений в Закон Московской области "О квотировании рабочих мест" от 04.04.2024 № № 64/2024-ОЗ // Официальный сайт правовой информации. - 2024

³ В Подмоскowie за первый квартал 2024 года выделено 7 684 квот для трудоустройства, испытывающих трудности в поиске работы // Администрация Ленинского городского округа Московской области URL: <https://adm-vidnoe.ru/info/novosti/novosti1670997956/v-podmoskove-za-pervyy-kvartal-2024-goda-vydeleno-7-684-kvot-dlya-trudoustroystva-ispytyvayushchikh-trudnosti-v-poiske-raboty/> (дата обращения: 19.02.2025).

Ленинградская область осуществила схожие законодательные изменения в сфере занятости населения⁴.

Важно отметить, что такие меры не только поддерживают ветеранов боевых действий, но и приносят пользу обществу в целом. Ветераны боевых действий обладают уникальными навыками, дисциплиной и опытом, которые могут быть ценными в различных сферах. Их интеграция в трудовые коллективы способствует повышению производительности, укреплению корпоративной культуры и передачи ценного опыта молодым сотрудникам.

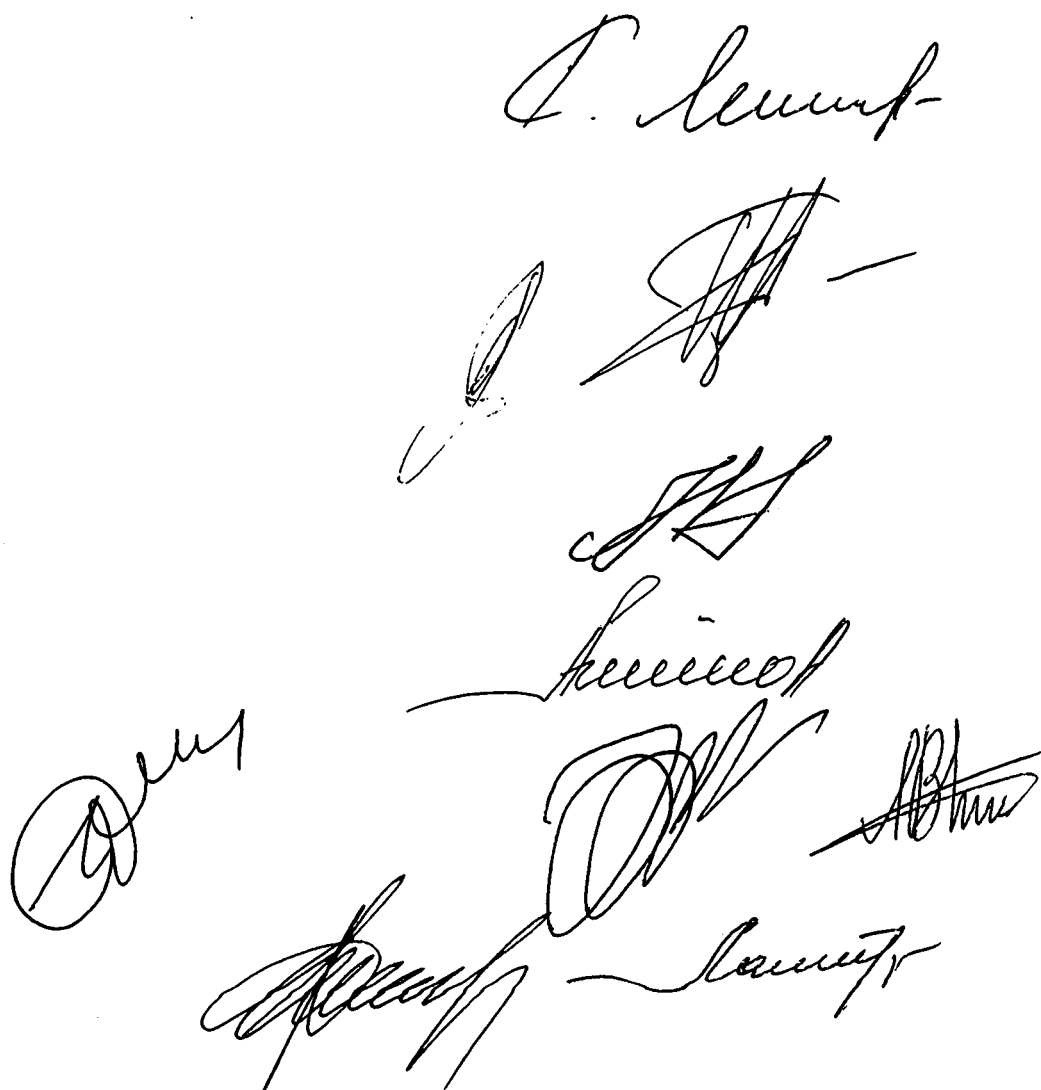
Отдельно следует отметить, что подготовлены изменения в виде отдельного законодательного акта (проекта) в статью 427 Налогового кодекса Российской Федерации (часть вторая), которыми устанавливаются меры поддержки для работодателей, о введении пониженных тарифов страховых взносов для работников, из числа ветеранов боевых действий. Указанные меры поддержки выступают справедливой нормой, которая компенсирует необходимость установления квот для отдельных категорий граждан для приема на работу.

Принятие федерального закона обеспечит единообразие и обязательность подобных мер на всей территории Российской Федерации. Это позволит устранить региональные диспропорции в поддержке ветеранов и гарантировать им равные возможности вне зависимости от места проживания.

⁴ Закон Ленинградской области "О квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Ленинградской области и о внесении изменений в областной закон "Об административных правонарушениях" от 10.06.2024 № 75-оз // Официальный интернет-портал правовой информации. - 2024

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в
Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации»
в части установления квот для приема на работу ветеранов
боевых действий»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий» не потребует выделения дополнительных бюджетных ассигнований из федеральной бюджетной системы Российской Федерации.



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, overlapping cluster. The signatures vary in style, with some being more legible and others being highly stylized or cursive. They appear to be official signatures of various individuals involved in the document's approval or review.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Федеральный закон «О занятости населения в Российской Федерации» в части установления квот для приема на работу ветеранов боевых действий» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других актов федерального законодательства.

